

林渝筠 (Minerva) - 簡歷與品牌介紹

專業簡介

林渝筠老師致力於打破企業中法律與溝通的藩籬，將複雜的勞基法轉化為主管能聽懂、能套用、更能促成行動的溝通框架。

核心專長

法律知識轉譯

- 將艱澀的《勞基法》轉化為實用的管理溝通框架
- 協助企業主管在法律防護傘下進行精準對話
- 透過法理的界定建立公平透明的溝通標準

高互動引導教學

- 運用 Minerva 高互動引導教學法
- 讓學員在高度模擬的勞資衝突情境中實踐法律知識
- 訓練主管邏輯判斷與共識凝聚的思維轉型

組織溝通效能

- 提升組織的溝通效能與互信基礎
- 解決績效改善、勞動調動或離職協商等高壓管理難題
- 建立法遵邊界下的有效溝通標準

核心價值

「溝通的本質在於傾聽與回饋，唯有聽懂對方，你的表達才有意義。」

服務成果

- **10+ 企業客戶**：協助各產業企業解決法規與溝通問題
- **100+ 受訓員工**：提供實踐導向的企業培訓
- **專業認可**：深厚的勞動法律與企業管理背景

服務內容

1. 企業培訓課程

- 勞基法與主管管理
- 高效溝通框架
- 職場霸凌與性騷擾防治
- 績效管理與離職協商

2. 諮詢服務

- 企業法規遵循診斷
- 溝通流程優化
- 員工關係管理策略

3. 資源提供

- 法規檢查清單
- 溝通模板與工具
- 實務案例分析

聯絡方式

- **電子郵件**：lin325325@gmail.com
- **電話**：+886-0970957325

合作機會

誠摯希望能有機會與貴司進一步探討如何為企業客戶創造更深層的培訓價值。